

COUNTERPART
INTERNATIONAL
In partnership for
responsible growth



جامعة فاس



هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

مشروع برنامج العمل

النسخة الثانية: ترتيب الأفكار المقترحة بحسب المحاور

2 فبراير 2017

1. هيكله وتنظيم عمل اللجنة

1. تحديد مهام أعضاء اللجنة واختصاصاتهم
2. إدماج أنشطة اللجنة مع البرامج السنوية للجمعيات والمنظمات التي ينتمي إليها الأعضاء كل حسب مجالات اشتغاله
3. اقتراح النظام الداخلي: إلزام الحضور الشخصي للأعضاء بغض النظر عن انتماءاتهم الجمعوية
4. تحديد وتنظيم سير العمل للهيئة
5. هيكله ومأسسة الهيئة
6. إنتاج النظام الداخلي والمصادقة عليه
7. أنشطة هيكله الهيئة: إرساء هيكل الهيئة- إرساء اللجان- تحديد مهام الأعضاء واللجان- تمكين الهيئة من الوثائق الضرورية للاشتغال
8. تحديد آليات اشتغال الهيئة: ضبط مواعيد الاجتماعات- تحديد دليل تواصل الهيئة مع الجهات المختصة-
9. برمجة برنامج اجتماعات
10. اعتماد المنهجية المقترحة في تسطير النظام الداخلي
11. مصير آراء ومقترحات الهيئة
12. المساهمة في مراقبة العمل الجماعي
13. تفعيل مبدأ المقاربة التشاركية
14. تحديد أعضاء المكتب حسب معايير محددة
15. تحديد مهام الأعضاء
16. وضع منهجية للاشتغال
17. تحديد لجان موازية للجان مجلس الجماعة
18. تحديد القيمة المضافة للهيئة
19. عدم حصر عمل الهيئة في التنظيم والاجتماعات
20. العمل الميداني للهيئة
21. اجتماعات دورية لمتابعة ودراسة برنامج عمل الجماعة
22. وضع آليات دقيقة وعلمية لتحسين أداء عمل الهيئة

23. تحديد مهام أعضاء الهيئة.
24. انتخاب أعضاء الهيئة
25. وضع تصور جماعي للقانون الداخلي للهيئة
26. وضع لجان ثلاثة: لجنة مقارنة النوع- لجنة المساواة- لجنة تكافؤ الفرص
27. تحديد طرق التواصل ولقاءات واجتماعات اللجنة (الهيئة)
28. مأسسة الهيئة
29. اقتراح مشاريع في مجال ادماج النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين وفقا لنظام داخلي يحدد مهامها ومهام أعضائها
30. تشكيل حلقة التواصل بين أعضاء الهيئة
31. تحديد البرنامج السنوي
32. تشكيل لجان تهتم كل واحدة منها باختصاصات المساواة- النوع الاجتماعي- تكافؤ الفرص
33. تحديد الأدوار داخل الهيئة ووضع نظام داخلي
34. مأسسة الهيئة
35. وضع آليات مساعدة لضمان استمرارية الاشتغال داخل الهيئة والتنسيق مع مجلس المدينة
36. صياغة مقترح مشاريع النظام الداخلي للهيئة
37. خلق قنوات التواصل بين أعضاء الهيئة
38. إعداد النظام الداخلي للهيئة
39. تنصيب الهيئة
40. بداية عمل الهيئة انطلاقا من التوصيات
41. خلق لجن وخلايا متنوعة:
 - البرنامج السنوي،
 - القانون الداخلي للهيئة،
 - التواصل الخارجي،
 - التفكير المستقبلي

2. مواضيع الاشتغال

1. عقد لقاءات لتحديد اهتمامات المجلس الجماعي، لمعرفة المجالات التي سيتم التركيز عليها من طرف اللجنة
2. تحديد برنامج الأيام الدراسية حول مواضيع يمكن الترافع فيها
3. توضيب تقارير وتوصيات قبلية ذات الصلة
4. إعطاء الأولوية للأحياء الهامشية في تهيئة مدينة فاس لأن هذه الأحياء تشكل بؤرة خطيرة تعكس مشاكلها على مدينة فاس وتراثها
5. تجهيز الضواحي بالمرافق العمومية الضرورية والثقافية للحد من التوتر والمشاكل
6. إعطاء الأولوية للتراث الفاسي الذي يشملته الذي يشملته التشويه والفوضى التي تطاله من الفئات النازحة من الضواحي، كل هذه التغيرات وغيرها لا بد من معالجتها وإعطائها الأولوية في المشاريع المقبلة لتهيئة مدينة فاس
7. كل عضو في الهيئة يستطيع المساهمة بشكل إيجابي في إنجاح هذا المشروع القيم ألا وهو إحياء تراث فاس وحمائته
8. آليات التواصل بين الهيئة ومجلس الجماعة
9. تمكين الهيئة من لائحة المشاريع الجماعة لتدارس مدى ملائمتها لمقاربة النوع وتكافؤ الفرص
10. وضع آلية للمجتمع والتقييم لدراسة وتتبع مدى ملائمة واحترام برنامج عمل الجماعة للنوع الاجتماعي
11. العمل على بلورة مقترح سياسة جماعية مستجيبة لاحتياجات النوع الاجتماعي
12. المساهمة في عملية إعداد برنامج عمل الجماعة
13. تتبع وتقييم السياسات العمومية على المستوى الترابي في الأمور المرتبطة بالمساواة وتكافؤ الفرص والنوع الاجتماعي
14. تكافؤ الفرص في المجال الصحي على صعيد الجماعة
15. المجال البيئي وحاجياته
16. التعرف على برامج المجلس
17. القيام بدراسة ميدانية للوقوف على حاجيات المدينة من خلال مدى تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص- مقارنة النوع في المشاريع الجماعية
18. تقديم مقترحات للإجابة على الحاجيات

19. الحصول على إحصائيات دقيقة لنسبة تطبيق مبدأ تكافؤ الفرص داخل جماعة فاس
20. تفعيل آليات المواكبة والتتبع لأنشطة الجماعة ومشاريعها التنموية في مجال التخصص
21. تأسيس ميثاق الهيئة متضمن للحقوق والواجبات
22. دعم أنشطة الجمعيات المدنية والحقوقية بالإقليم في مجال مقارنة النوع الاجتماعي
23. مواكبة برنامج الجماعة وتقديم اقتراحات واقعية
24. مواكبة المشاريع التي تدخل في مواضيع المساواة- تكافؤ الفرص ومقاربة النوع
25. تقديم مشاريع بديلة تدخل في إطار راهنية الأحداث مع تقديم توصيات عاجلة في ذلك

3. التكوين ودعم القدرات

1. تجميع بنك المعلومات والوثائق ذات الصلة
2. توحيد وضبط المفاهيم والمصطلحات
3. القوانين والنصوص والاتفاقيات
4. برنامج عمل المجلس والاستراتيجيات الكبرى
5. المشاريع السابقة واللاحقة
6. الإحصاءات المتوفرة الخاصة بالمجالات المعتمدة
7. مهارات التواصل الفعال مع مختلف الشرائح الاجتماعية
8. تبادل الزيارات مع هيئة المساواة في بعض المدن الأخرى وحتى بعض الدول الأخرى التي لها شراكة بالجماعة
9. أنشطة تكوينية حول المرجعيات الدستورية- القانونية- تحديد المفاهيم والمواثيق الدولية
10. عقد لقاءات مع جمعيات نشيطة من المجتمع المدني للاستماع والإنصات
11. دعم أعضاء الهيئة بجدولة مجموعة من التكاوين لتحسين جودة العمل
12. تبادل خبرات أعضاء الهيئة مع المحيط الخارجي، كذا عقد اجتماعات وورشات مع هيئات مدن أخرى في إطار تبادل الخبرات
13. التكوين ودعم قدرات الفاعلين المدنيين في المواضيع المرتبطة بمجالات عمل الهيئة

14. إعداد تشخيص تشاركي لاحتياجات مختلف شأن النوع الاجتماعي بمدينة فاس
15. اعتماد تكوينات للهيئة تواكب تخصصات ومهام الهيئة
16. التكوين في مجال المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع
17. تبادل التجارب والخبرات (وطنيا ودوليا)
18. تقاسم التجارب الناجحة في مجال المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع
19. التكوين في مجال إنجاز التقارير والمواثيق الدولية خاصة التي صادق عليها المغرب
20. التكوين المستمر
21. ورشة التعريف باختصاصات الهيئة
22. التكوين:

- قوانين الجماعات الترابية،
- آليات الاشتغال،
- اقتراح بدائل وأفكار مشاريع،
- التواصل،
- الترافع،
- صياغة دليل اشتغال،
- دراسة المشاريع،
- الدراسة الميدانية.

23. تنظيم دورات تكوينية لأعضاء الهيئة حسب خاصيات ومتطلبات الأعضاء
24. الاطلاع على التجارب الميدانية لمهام الهيئة بمدن أخرى
25. تنظيم ورشات للاطلاع على النظام الداخلي والميثاق الجماعي
26. تكوين يوطر التحديد الدقيق للمفاهيم والتي هي مقاربة النوع ومفهوم تكافؤ الفرص
27. التخصصات او التدخلات الممكنة والمتاحة لهيئة المساواة
28. تخصيص دورات تكوينية لفائدة أعضاء الهيئة من اجل تعزيز أدوارهم وأجراتها
29. برنامج للتكوين يهتم الهيئة والجماعة في إطار إنجاز عمل الهيئة والذي يتطلب توحيد المفاهيم والآراء والأهداف

4. التواصل والتحسيس

1. تنظيم لقاءات تواصلية دراسية حول: تحديد مفاهيم اختصاصات الهيئة – تكافؤ الفرص- مقارنة النوع- المساواة- المهام الأساسية لأعضاء الهيئة توصيفها للاطلاع على برامج المجلس الجماعي فيما يخص تكافؤ الفرص ومقاربة النوع والمساواة
2. تنظيم أنشطة إشعاعية بالمدينة لها علاقة باختصاصات الهيئة
3. لقاءات تواصلية مع: هيئات الجماعة، المجتمع المدني، الفئات الحرفية المهيكلة، القطاعات الصناعية المهيكلة، لجان الهيئات المنتخبة ذات الصلة بموضوعات للاستشارة
4. إطلاق عملية تحسيسية للتعريف بالهيئة ومجالات عملها وتجميع مقترحات باقي الجمعيات
5. التعريف بالهيئة في جميع المقاطعات
6. تخصيص دورات تكوينية توعوية لفائدة الشبان والشابات في مجال تخصص الهيئة
7. تخصيص أنشطة إشعاعية مواكبة للاحتفالات بالأيام الوطنية والدولية والمجسدة لمجال عمل الهيئة
8. إصدار مجلة دورية للتعريف بالهيئة وأنشطتها داخل المجلس وعلى التراب الإقليمي